

CHARLA DE 5 MINUTOS # 92

INTEGRIDAD EN EL TRABAJO



Una persona íntegra es la que actúa de acuerdo a sus valores y de acuerdo a los principios de las organizaciones a las que pertenece. Es también quien se guía por lo que es mejor y más correcto en la mayoría de las situaciones personales o laborales, independientemente de las actividades que se realicen.

La integridad involucra juicio moral y carácter, honestidad y liderazgo. Los individuos que muestran integridad en el lugar de trabajo aportan en beneficio de un ambiente de trabajo digno y diferente, genera comunicación abierta entre los compañeros que lleva a relaciones efectivas.

¿Cómo hacer que se viva la integridad en una organización?

Todo empieza con la definición de los valores de la empresa por la alta dirección y el ejemplo del comportamiento de aquella. Pero hace falta, además, que la integridad guíe los procesos de actuación y de toma de decisiones. Enseguida te mostramos 10 recomendaciones para establecer un entorno donde la integridad pueda prosperar con mayor facilidad.

Un código de conducta.

Así las pautas de actuación queden claras, facilitando el mantenimiento de los valores de la empresa.

Programas de formación.

Son ocasiones donde se trabaja la reflexión y la actuación ética entre los miembros de los distintos departamentos.

Ayuda y consejo.

Los miembros de la organización, especialmente quienes tienen más responsabilidad de dirección, deben tener dónde acudir para resolver sus dudas o para orientarse ante una dificultad.

Sistemas de gestión.

Hay que conseguir una armonía entre las políticas de incentivos y la conducta honesta, donde esta última repercuta positivamente en la valoración de su desempeño.

Deben de ser sencillas y conocidas por todos,

Que castiguen los comportamientos poco éticos y promuevan la reparación del daño.

Proceso de monitorización y control.

Tanto de lo que afecte al desempeño económico como a la buena relación entre personas.

Procedimientos de denuncia.

Han de ser sencillos y confidenciales y al alcance de cualquier empleado.

Hábitos y espacios de trabajo.

Proporcionan un lugar que fomenta el desarrollo personal y colectivo.

Canales de comunicación.

Trabajar la comunicación, tanto interna como externa, es clave para que haya interacción entre los miembros de una organización y para que estén informados.

Programas de participación y voluntariado.

Pueden servir para estimular el interés por el servicio a la sociedad y el cuidado del medio ambiente.

CIERRE

La honestidad es un ejemplo óptimo de integridad en el lugar de trabajo. La honestidad e integridad son valores que se buscan en perfiles de alto potencial en las empresas. Los valores organizacionales y la cultura vivida por los colaboradores, tienen una fuerte relación en el compromiso mutuo y la intención de mantenerlos en la empresa.

#CONSeguridad

ELABORADO POR EL INC. CÉSAR ARENAS