



IMPORTANCIA DE LAS CHARLAS

Introducción

Las charlas de 5 minutos son charlas realizadas antes de iniciar la jornada laboral en donde se busca informar y sensibilizar a los trabajadores sobre su seguridad y salud. La finalidad de las charlas de seguridad dentro de las empresas es de gran importancia puesto que es fundamental que la seguridad de los trabajadores y el cumplimiento de procesos, procedimientos y funciones, se garanticen durante su horario laboral.

Información puntual

¿Qué es una charla de 5 minutos?

Las charlas de 5 minutos tocan temas relacionados a los peligros y situaciones de emergencia que se pueden presentar en las áreas de trabajo, buscando que sepan cómo reaccionar y qué medidas tomar ante estos eventos todo el personal.

El capital humano es el activo principal de toda organización independientemente de la actividad económica que esta desarrolle; los procesos productivos y los servicios de la empresa sean llevados a cabo de manera integral y con altos estándares de calidad, lo cual se verá reflejado en el aumento de la productividad y de la competitividad de la compañía.

Una de las formas más conocidas y que pueden llegar a tener un impacto alto en nuestro personal, son las charlas de seguridad que deben ser organizadas por el responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, donde se debe resaltar que es la salud ocupacional y el trabajo así como las condiciones óptimas de trabajo.

La frecuencia de este tipo de acciones se recomienda cada vez que ingrese personal nuevo, que se realicen cambios en las funciones que se realizan a diario y/o en tiempos prudenciales para recordar al personal toda la normatividad de seguridad. Siempre es recomendable realizar este tipo de actividades y mantener el personal informado respecto al tema para evitar accidentes y que la empresa cuente con estándares altos en temas de seguridad y salud en el trabajo.

La capacitación juega un papel primordial para el logro de tareas y proyectos, dado que es el proceso mediante el cual las y los trabajadores adquieren los conocimientos, herramientas, habilidades y actitudes para interactuar en el entorno laboral y cumplir con el trabajo que se les encomienda.

Las acciones de capacitación, en cualquiera de sus versiones: cursos, charlas, talleres, conferencias, congresos, diplomados, permiten adquirir conocimientos teóricos y prácticos, que permiten que las personas actualicen sus conocimientos y adquieran nuevos, que fortalezcan su capacidad de respuesta ante los cambios del entorno o de sus requerimientos laborales, incrementen su desempeño dentro de la institución y estén más preparadas para el día a día, lo cual les dará mayor confianza personal al desarrollar otras aptitudes y actitudes.

En un mundo donde la única constante es el cambio, obtener el beneficio del aprendizaje continuo es una oportunidad para mantener la vigencia laboral y desarrollar e innovar en los procesos de trabajo.

La formación continua tiene como misión mantener a las personas involucradas en la evolución de la industria así como peligros y riesgos en su área laboral. Esto les ayuda a tener mayor comprensión de las responsabilidades de su trabajo. Las personas que son competentes, buscan mejorar los estándares continuamente. La organización entonces mantiene una posición de liderazgo dentro del sector.

Cierre

Lo más importante antes de implementar un programa de capacitación es definir con exactitud las habilidades que se desean desarrollar en los empleados y qué beneficios van a generar estos en el cumplimiento de objetivos de la empresa. Las charlas no pueden ser iguales para todos. Es importante tener en cuenta hacia quién va dirigida la charla y qué es lo que requiere cada perfil profesional.

“RECUERDA: SI INVIERTES EN CRECIMIENTO PERSONAL, CRECES EN TODO LO DEMAS.”

ConSeguridad

Elaborado por el Ing. Cesar Arenas